



● **ADABio** ●

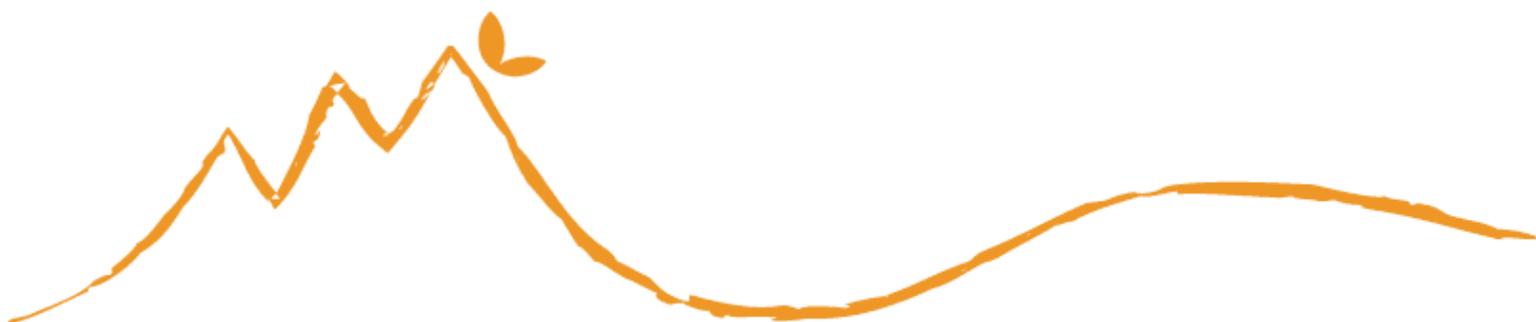
Les Agriculteurs **BIO** de l'Ain, l'Isère,
la Savoie et la Haute-Savoie

ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE

Mardi 3 Juin 2014

Maison de l'Agriculture - St Baldoph (73)

Rapport synthétique



SOMMAIRE

Introduction et Rapport Moral	5
Rapport d'activité.....	12
VIE ASSOCIATIVE de l'ADABio.....	13
A- Gouvernance	13
B- Communication interne	13
C- Représentation et participation au réseau	13
D- Management équipe salariée.....	13
E- Les grands chantiers de 2013.....	14
1- Direction de l'association	14
2- Plan bio.....	14
3- Suivi des activités et des financements 2013.....	15
4- Réflexion sur l'évolution structurelle.....	15
5- Chantier social.....	15
SENSIBILISER ET ACCOMPAGNER LES CONVERSIONS	16
A- Sensibilisation des agriculteurs conventionnels	16
1- Accueil des porteurs de projet	16
2- Journées d'information et de démonstration	16
3- Fermes de Démonstration (FDD).....	16
4- Bio et Eau	16
5- Agri'cultures durables Ain	16
6- Réseau ferme Ecophyto.....	16
B- Sensibilisation et accompagnement en lien avec les collectivités et les territoires	17
1- Pays Voironnais (38)	17
2- Communauté de communes du Grésivaudan (38)	17
3- Communauté de communes de Montrevel en Bresse (01).....	17
4- Bassin Annécien (74)	17
5- Prospection de nouveaux contacts :.....	17
C- Sensibilisation des élèves.....	17
D- Accompagner les conversions.....	17
1- Diagnostics de conversion.....	17
2- Parrainage	18
E- Accompagner les installations et les cédants en AB.....	18
F- Réglementation bio et défense du cahier des charges.....	18
G - Partenariats.....	18
1- Avec les Chambres d'Agriculture	18
2- Avec d'autres structures partenaires	18
DEVELOPPER ET PERENNISER LES FERMES BIO.....	19
A- Communiquer auprès des agriculteurs bio.....	19
1- Bulletins d'information.....	19
2- Réunions territoriales.....	19
3- Autre moyen de communication	19
B- Accompagner techniquement les agriculteurs bio	19
1- Recherche, diffusion de documentation technique.....	19
2- Accompagnement individuel	19
3- Réunions collectives d'échange.....	19
4- Bulletins et fiches techniques	20
C- Travail sur l'autonomie des fermes bio	20
1- Bourse d'échanges céréaliers-éleveurs.....	20
2- Annonceur Bio	20
3- Conseil en intrants et agrofournitures.....	20
4- Autonomie territoriale en matière organique.....	20
5- Fertilité du sol	20
6- Analyses de sol.....	21

D- Formations collectives des agriculteurs.....	21
E- Expérimentations.....	21
1- Céréales.....	21
2- Maraîchage.....	21
3- Arboriculture, petits fruits, PPAM.....	21
4- Viticulture.....	21
F- Pérenniser les filières de commercialisation et impulser des dynamiques.....	21
1- Filières de proximité.....	21
2- Circuits courts.....	22
PROMOUVOIR L'AGRICULTURE BIOLOGIQUE.....	23
A- Accompagner la restauration collective.....	23
1- Mon Lycée mange Bio (MLMB).....	23
2- Familles à Alimentation Positive (FAAP).....	23
3- Sensibilisation des élus, porteurs de projets.....	24
4- Accompagnement des projets.....	24
5- Formations à destination des cuisiniers et personnel de service.....	24
6- Suivi de l'approvisionnement bio et local.....	24
B- Communiquer auprès des consommateurs.....	24
1- Fête du lait Bio.....	24
2- Foire bio des Savoie.....	24
3- Foire bio de l'Ain.....	24
4- Autres actions de communication.....	24
Rapport financier (voir annexe)	25
Rapport d'orientation	26

INTRODUCTION ET RAPPORT MORAL



● **ADABio** ●

Les Agriculteurs **BIO** de l'Ain, l'Isère,
la Savoie et la Haute-Savoie

Bonjour/Bienvenue à toutes et à tous,

...Je tiens tout d'abord à tous vous remercier pour votre présence ici à St Baldoph à la Maison de l'Agriculture de Savoie pour cette nouvelle AG de l'ADABio.

Avant de donner la parole à Laurent pour lecture du Rapport Moral, il nous semblait important de préciser que la convocation à l'Assemblée Générale que vous avez reçu avait été réalisée avant que les résultats financiers ne soit connus aussi précisément... Comme vous le verrez, les comptes sont ce qu'ils sont et méritent explication! Ce qui sera fait lors du rapport financier.

Dans sa globalité, sur notre situation, nous nous attendons à beaucoup de réactions de votre part, ce qui est normal et légitime.

Toutefois, nous attirons toute votre attention sur le bon déroulement de l'AG, notamment sur le temps qui devra être respecté au plus juste dans le seul but de donner au rapport d'orientation toute sa place et son importance...A ce jour, il est dorénavant vital pour le prochain Conseil d'Administration qui sera en place d'entendre les attentes et les propositions des adhérents sur les stratégies qui seront mises en place pour sortir l'Association de ses difficultés et en assurer sa pérennité.

Vous souhaitant une bonne Assemblée Générale...

Rapport Moral

Il y a 30 ans une poignée de fous considérant que l'agriculture biologique était la solution pour préserver notre environnement, notre santé ou tout simplement la vie créa l'ADABio. Merci aux fondateurs d'avoir eu ce grain de folie et à tous ceux qui ont su le cultiver jusqu'à aujourd'hui, convaincus de l'intérêt pour la société des raisons d'être de notre association, comme une évidence...

Il y a un an, suite à un début d'année chaotique, l'Assemblée donnait toute sa confiance au Conseil d'Administration de l'ADABio pour relever avec l'équipe salariée le défi de continuer à développer l'AB sur notre territoire. Les travaux ont été conséquents, tous les jours et à chaque instant sur le terrain et dans nos antennes départementales.

Début d'année 2014, nous vous informions sur l'évolution de notre structure. Aujourd'hui, les résultats financiers et humains sont partagés. Les différents rapports qui suivront justifieront cette analyse.

Tout d'abord, Mr Bourgeois-Costa, Directeur, est toujours en arrêt maladie suite à un accident du travail. Nous préférons juste vous assurer que nous faisons notre possible pour régler cette situation délicate.

Pour palier à cette absence, un « comité de crise » avait été mis en place courant d'année 2013 constitué de Marion Danquigny, Aurélie Herpe, Dorothee Meyer (animatrices) et de Sabine Janin (assistante de direction) afin de remettre en place un lien fort avec le CA.

Ce comité a donc été amené à reprendre au fil des mois l'entière direction de l'Association. Ce travail n'a pas été aisé. Elles ont su faire preuve d'une forte réactivité, de professionnalisme et d'un engagement important. Au delà de ce comité de crise, toute l'équipe a fait preuve de beaucoup de courage et de détermination. Soulignons aussi la forte mobilisation d'administrateurs qui ont accompagné chaque jour l'équipe toute entière.

A ce stade, il est important de bien retenir le fait suivant; la mobilisation des animatrices sur la direction les ont contraintes à mettre de côté la plupart de leurs missions opérationnelles. Cette situation ne pouvait plus durer. Celle-ci déséquilibrant le fonctionnement de la structure, nous avons opté pour un remplacement de ce poste.

L'arrivée de Mme Marie-Amélie Kharmandarian engagée en CDD de remplacement sera de courte durée! Ce nouveau revers n'arrangea rien à notre situation déjà tendue. Toutefois, administrateurs et salariés décidèrent encore une fois de ne pas baisser les bras et valida la mise en place d'un groupe de travail nommé « soutien au Président » composé de 5 administrateurs et de Aurélie Herpe. Ceci pour permettre en partie aux animatrices du comité de crise de reprendre leurs missions.

Ce choix d'organisation exceptionnel et temporaire ne changea rien au fonctionnement des institutions de notre association (CA, Bureau). Il visa à ramener un peu de sérénité dans nos décisions et pour tous, salariés comme administrateurs sommes restés mobilisés à nos responsabilités respectives, avec toute l'implication indispensable. Le but principal était de clarifier des choses afin de pouvoir prendre des décisions qui nous auraient permis de travailler plus sereinement à l'avenir.

Alors, chacun d'entre nous a concentré son travail en lien avec le bureau sur ses missions particulières. Claudio Bonnano avec Aurélie Herpe ; sur les aspects de suivi du réseau (négociations avec appui bio, suivi du plan bio, lien avec le réseau CORABio et FNAB). Stéphane Millet avec Aurélie ; sur la gestion de l'équipe (identification des priorités, travail sur le plan de charge,...), la gestion du pôle administratif pour préparer avec Sabine Janin les justificatifs et dépôts de financements et l'arrivée d'un prochain directeur remplaçant.

Isabelle Mathy et Yannick Excoffon pour les administrateurs, Dorothée Meyer et Sabine Janin pour l'équipe, en appui ponctuel sur sollicitation des personnes ci dessus.

Depuis plus d'un an maintenant, la gestion totale de l'ADABio est portée par des administrateurs et certains membres de l'équipe. Ce groupe mis en place temporairement, restera en place tout le temps qu'il le faut pour continuer à répondre quotidiennement aux attentes internes de l'équipe et référer au bureau et au Conseil d'Administration les décisions prises.

Une des premières missions de ce groupe fût la communication. Ainsi, vous, les adhérents, l'ensemble du réseau FNAB/Corabio/Gabs, différents interlocuteurs et membres administratifs de nos principaux financeurs furent informés de notre situation.

Naturellement, le comité d'embauche continua sa mission. C'est un processus de longue haleine car accompagné d'un contexte juridique défavorable qui ne facilite pas les démarches et n'attirant pas forcément le profil souhaité.

J'insiste sur le fait que le Conseil d'Administration et toute l'équipe sont tout à fait conscients de la situation humaine et financière dans laquelle se trouve l'association.

Aussi et pour être tout à fait complet, l'ADABio c'est aujourd'hui une équipe de 12 salariés. Contre toute attente, celle-ci correspond à l'effectif moyen des années passées, précédent la période de crise!

Toutefois, cinq salariés (Fabrice Clerc, Emilie Joandel, Jean-François Perret, Marie Jasak et tout récemment Marion Danquigny) ont décidé, pour des raisons privées ou professionnelles, de quitter l'ADABio.

Le Conseil d'Administration a par ailleurs choisi de remplacer certains postes ou embaucher en appui:

-Martin PERROT, conseiller polyculture élevage sur les Savoie (remplacement de Emilie Joandel)

-Mélody DAMERMANT, assistante dan l'Ain (remplacement de Marie Jasak en alternance en 2012-13)

-Rémi COLLOMB, au poste de conseiller maraîchage (remplacement de Fabrice Clerc)

-Antoine BERRY, en remplacement congé maternité de Maria Muyard (jusqu'en juin 2014) sur la mission « Alimentation et restauration collective »

Les activités

Suite à ce rapport moral, le rapport d'activité démontrera combien notre volonté est forte à aller aux devants des producteurs.

Poursuivre l'accompagnement des producteurs biologiques et des candidats à la conversion reste notre principale mission.

Etre présent et soutenir les producteurs dans leurs démarches, les accompagner pour réaliser leurs projets (conversion ou installation en Bio). Notre place est à leur côté, sans cesse améliorant notre écoute à leurs problématiques.

Préservons ce lien qui nous unit, pérennisons **la filière biologique** en assurant un échange entre les producteurs et en travaillant sur la mise au point de nouvelles techniques de production.

L'appui technique mis en avant, nous nous devons de répondre aux différentes attentes des adhérents. Nos pôles techniques sont riches de savoirs et portent des actions intéressantes et encadrées de manières compétentes et professionnelles. Sans cette approche nous serions démunis face aux réalités du terrain. Merci à David, Arnaud, Jean-Michel, Martin et Rémi pour leur enthousiasme et volontarisme.

A ce propos, je tiens tout particulièrement à rappeler la spécificité de l'ADABio qui est très largement soutenue et défendue par l'ensemble de nos adhérents.

Une structure au service du développement de la Bio avec une approche globale du système de production (approche technique et économique), et je tiens à préciser que le Conseil d'Administration a renouvelé sa volonté de défendre l'appui technique collectif via l'animation technique.

Autres rôles et missions, nous assurons ;

- ▶ **L'animation et l'organisation de formations** (initiation et perfectionnement).
- ▶ **La réalisation d'expérimentations en productions végétales** (maraîchage, viticulture, les bulletins techniques « L'Asticot » et le « le Brin d'Herbe »).
- ▶ **Le développement de la structuration de filières en mettant en relation les** (transformation et vente à la ferme, marchés, points de vente collectifs, filières alternatives et innovantes...).
- ▶ **Assurer une veille réglementaire** sur l'évolution du cahier des charges bio et des marques.
- ▶ **La défense l'agriculture biologique.**
- ▶ La rédaction et la diffusion d'une **lettre d'information mensuelle** départementale « la Feuille Bio ».
- ▶ Nous nous devons aussi **d'assurer la promotion de l'agriculture biologique en sensibilisant les élus et les partenaires institutionnels;**
- ▶ La création et la diffusion du Guide des bonnes adresses Bio, les réalisations des Foires Bio dans l'Ain et en Savoie, la participation à des manifestations et l'organisation de conférences sur l'agriculture biologique nous permettent d'aller au devant du Citoyen Consommateur.

C'est pourquoi nous réaffirmons la nécessité de prendre en compte ces enjeux, de ne pas abandonner les actions de **communication auprès des consommateurs**. L'information mais aussi la formation éducative du citoyen doit être une priorité si nous voulons démocratiser la Bio. L'ADABio à travers ses multiples actions tente à répondre à cette priorité, pour exemple « Mon Lycée Mange Bio » (action régionale), menée pour l'ADABio sur la saison 2013-2014 par Maria Muyard et Antoine Berry.

Suite à la dernière AG et afin de répondre aux diverses attentes de l'Assemblée, nous avons travaillé sur l'évolution structurelle et les missions de l'ADABio. Des chantiers étroitement liés qui peuvent engendrer des modifications de statuts associatifs et fiscaux. La volonté du Conseil d'Administration était de partager au plus vite avec vous, nos propositions et vos idées, nous ne manquerons pas de vous faire participer à nos prochaines rencontres lors de Comité Local de Développement.

Vous comprendrez que les difficultés liées à la direction de l'ADABio et en rajoutant l'élaboration du Plan Régional Bio accompagné de « ses équations à multiples inconnues » n'ont pas facilité le travail.

Mais nous avançons!

Très prochainement, ce Plan Bio Régional va être signé par l'ensemble des acteurs émergeant sur les futurs crédits liés au développement de le Bio sous d'Appui-Bio; (CORABio représentant les Gabs, la Chambre d'Agriculture Régionale, Coop de France,...). Plus d'une année de discussions, de négociations entre ces différents acteurs. Sous l'égide des partenaires financiers régionaux en lien avec les services de la DRAAF, l'objectif n'était pas d'inscrire dans ce plan tout ce que l'on faisait mais d'orienter et de présenter un véritable plan stratégique afin de répondre aux enjeux et priorités définies.

Désormais, le virage est pris, ne restons pas au bord du chemin!

Sur le plan financier, notre situation est DIFFICILE comme en témoignent les comptes et les rapports certifiés de nos commissaires aux comptes externes qui vous seront présentés aujourd'hui.

En tout état de cause, je tiens tout de même à souligner les points suivants:

- même à flux tendu, la trésorerie est bien souvent positive à la fin du mois...
- pas de dette sociale
- plan d'apurement des dettes antérieures à 2013 de 7 500€ à 8 500€/mois donnant comme résultat une dette fournisseurs divisée de moitié (100 000€).
- pas d'autres prêts à ce jour depuis la dernière AG
- la rédaction en cours d'un contrat de vente des "Guides de l'Autoconstruction" à l'Atelier Paysan (ex: ADABio AutoConstruction).

Sur ce point, je tiens à confirmer que la volonté d'une construction d'un partenariat entre L'Atelier Paysan et l'ADABio est partagée. Celle-ci est d'autant plus forte suite à l'accord trouvé et prochainement acté entre les deux structures sur la question des guides. Il y a des synergies évidentes à trouver sur la base de la complémentarité technique et politique des deux structures.

Ces résultats démontrent nettement, **compte tenu de la situation et des perspectives financières tendues**, que l'équipe a su faire preuve de réactivité en faisant remonter auprès des animatrices les éléments nécessaires concernant les justificatifs. Ce qui a permis au pôle administratif d'assurer **au mieux nos dépôts de dossiers et de mobiliser les acomptes en temps voulu afin de fluidifier notre gestion économique**. Constat qu'un énorme travail a été réalisé.

A l'Equipe toute entière, le Conseil d'Administration vous REMERCIE, car nous avons conscience que votre rôle va au-delà de vos postes. Vos engagements et vos convictions personnelles nous permettent de porter ensemble les valeurs et objectifs sociétaux de notre association.

Depuis de nombreuses années, la Région Rhône-Alpes se mobilise pour le développement de la Bio sur l'ensemble de notre territoire et reste à ce titre, notre principal partenaire. Aussi, je profite de cet instant pour remercier particulièrement les services administratifs de la Région et de la DRAAF pour leur patience et leurs attentions.

Notre situation est donc difficile, nos moyens économiques et humains sont limités et les efforts devront être encore conséquents pour assurer nos activités.

Cependant, **mon rôle et mes responsabilités au sein de cette association depuis plusieurs années m'obligent** à constater que si la part des moyens financiers consacrés directement aux activités est « stable », il faut reconnaître que les charges administratives sont lourdes.

Humainement pour des associations tels que les nôtres, ces dernières doivent être prises en compte à leur juste valeur dans les financements d'actions. De plus, c'est autant de moyens grevés sur les budgets des activités servant au développement de la Bio.

Au final, la conférence des financeurs fin 2013 et la mise en place de ce Plan Bio aurait dû nous donner l'opportunité d'alléger ces difficultés.

La question du coût journée est désormais centrale et sera un enjeu majeur dans les mois à venir et il faudra bien les financer.

Par les adhérents? Au risque de ne plus permettre au plus grand nombre de participer au développement de la Bio. Aux collectivités territoriales? A des partenaires privés? A tous?

A défaut, nous serons contraints de diminuer voir de supprimer des activités et de modifier nos pratiques pour en favoriser d'autres moins coûteuses, souvent liés à la volonté politique des financeurs, au détriment d'une approche plus professionnelle et technique voulu par l'ensemble de notre profession. **Cette échéance n'est pas une vision à long terme, c'est bien du présent et nous y sommes déjà.**

Le Réseau

Nous profitons de ce moment pour souhaiter la bienvenue au nouveau directeur de Corabio, Mathieu Dalle, au sein de notre réseau. Il a pris ses fonctions il y a quelques mois pour succéder à Marinette Feuillade.

Tout d'abord, L'ensemble du réseau porté par la **coordination régionale CORABio** poursuit sa réflexion entamée en 2013 sur le fondement et les rôles de chacun. Le constat d'une identité forte, propre, qui est liée à son histoire, et même s'il a déjà connu plusieurs périodes de crises, à chaque fois, a résisté, s'est maintenu et a poursuivi son travail.

Sur l'élaboration du Plan Bio, l'ensemble du réseau a été solidaire. Nous avons rallié nos forces et nos idées afin de présenter au mieux les actions que nous avons portées jusque là pour le développement de l'Agriculture bio sur notre territoire régional.

Le monde de la Bio bouge. Avec les multiples enjeux actuels de l'Agriculture Biologique, les partenariats avec les autres organismes agricoles intervenant désormais dans le champ de l'AB, les attentes fortes des financeurs, les attentes des consommateurs, il était important de retrouver une forte cohérence au sein du réseau.

Nous devons tous considérer les nouvelles règles financières qui vont être mises en place dans chacune des structures. C'est à nous, administrateurs, élus mandatés, d'intervenir au prêt de nos principaux financeurs face à ces réalités qui nous sont propres. A nous

d'instaurer une vraie discussion et à nous tous d'être force de proposition auprès de ces partenaires.

Enfin, par rapport à son fonctionnement, et au rôle de Corabio vis-à-vis des GABS. Corabio, en tant que structure fédératrice au niveau régional, se doit d'être un porte-parole des GABS auprès de nos partenaires. Encore une fois, une forte représentativité des Gabs au sein de CORABio est primordiale pour assurer l'orientation de nos actions dont certaines sont communes sur le territoire (MLMB, FAAP, Fermes de Démonstration...). L'implication de tous permettra d'aborder avec sérénité nos objectifs.

Le réseau, c'est aussi notre fédération nationale. Les Journées d'Automne et l'AG de la FNAB ont très largement démontré que les lignes politiques de l'ADABio étaient justes. Il n'est pas vain d'avouer ici même que nos interrogations d'hier font partie aujourd'hui de la colonne vertébrale de la FNAB (appui-technique, évolution structurelle,...).

Au nom du Conseil d'Administration, je renouvelle toute ma considération et reconnais ici toute l'importance d'avoir un réseau national fort et mets en avant le rôle moteur de la FNAB et des GRABS pour l'ensemble du travail menés jusqu'à présent et celui à venir.

Merci à tous, administrateurs et salariés du réseau FNAB de défendre notre métier d'agrobiologiste et de promouvoir le projet d'un développement cohérent et solidaire de ce mode de production.

Parce que nous voulons assurer notre plus grande détermination au développement de l'Agriculture Biologique en Rhône-Alpes, nous croyons en nous, nous croyons en vous!

Je vous remercie pour toute votre attention.

Pour l'ADABio,
Laurent FORT, Président.

RAPPORT D'ACTIVITÉ



● **ADABio** ●

Les Agriculteurs **BIO** de l'Ain, l'Isère,
la Savoie et la Haute-Savoie

VIE ASSOCIATIVE DE L'ADABIO

A- GOUVERNANCE

- En 2013, le Conseil d'administration composé de 15 membres s'est réuni 8 fois à La Tour du Pin et une fois à Bourg en Bresse, soit 9 réunions.
- Le fonctionnement d'un bureau décisionnel composé par le Président, les vice-présidents départementaux, le trésorier et le secrétaire a permis de soulager le CA de certaines questions administratives et du suivi opérationnel de l'équipe salariée. Le bureau s'est réuni par téléphone 15 fois.
- Afin de mieux comprendre l'ADABio et son réseau, ses enjeux, les nouveaux administrateurs ont été invités le 19/08/2013 à une journée de présentation animée par Dorothee MEYER (animatrice 38).

B- COMMUNICATION INTERNE

Après les Assemblées Générales de 2013, le Conseil d'Administration avait promis une meilleure communication sur la situation interne de l'ADABio auprès de ses adhérents. Conformément à son engagement, un courrier a donc été rédigé en fin d'année et envoyé à tous, pour donner des nouvelles de l'association (envoi en janvier 2014).

C- REPRESENTATION ET PARTICIPATION AU RESEAU

Les administrateurs et salariés de l'ADABio ont participé à différentes réunions afin de représenter l'ADABio et les agriculteurs bio de nos départements :

- **Conseils d'Administration de Corabio** : 7 réunions physiques du CA et 10 réunions téléphoniques de bureau
- **Assemblée Générale de Corabio**
- **Journées d'automne de la FNAB**
- **Autres réseaux** : des administrateurs et adhérents ont participé à différentes AG et rencontres avec des partenaires comme la SERAIL, la SENURA, la Confédération Paysanne, le Gab Bio échange (01), Bio et Eau, le comité d'agriculture durable (01), la CDOA (74)...
- **Réunions de coordinateurs de Gabs** : 15 réunions physiques et/ou téléphoniques.
- **Séminaire des salariés du réseau Corabio**
- **Journée d'accueil des nouveaux salariés du réseau**

D- MANAGEMENT EQUIPE SALARIEE

L'année 2013 a été marquée par des mouvements au sein de l'équipe salariée et il est à noter, tout comme pour le conseil d'administration que ce fut une année exigeante et déstabilisante pour l'équipe en place.

Les mouvements ont été les suivants pour les départs et arrêts :

- arrêt maladie d'Henri BOURGEOIS COSTA, Directeur, depuis le mois de mars

- arrivée et départ de Marie-Amélie KHARMANDARIAN, en remplacement du Directeur, de novembre à décembre
- Fabrice CLERC, conseiller maraichage, en Congé Individuel de Formation d'avril à décembre, puis départ de l'ADABio en décembre
- départ de Jean-François PERRET (conseiller PA en Isère) en juillet
- départ d'Emilie JOANDEL (conseillère PA pour les Savoie) en octobre
- départ de Maria MUYARD (chargée de mission alimentation) en congé maternité en novembre
- départ de Marie JASAK, (assistante administrative) à la fin de son contrat d'alternance en septembre

Ces départs ont été "compensés" par les arrivées de :

- Myriam BROCHIER, chargée de mission circuits courts en CDD de 3 mois d'octobre à décembre
- Martin PERROT, conseiller polyculture élevage sur les Savoie (en CDI, poste d'Emilie Joandel)
- Mélody DAMERMANT, assistante administrative (poste de Marie JASAK), basée dans l'Ain
- Antoine BERRY en CDD de remplacement congé maternité de Maria MUYARD
- Rémi COLOMB au poste de conseiller maraichage (en CDI, poste Fabrice CLERC)

C'est donc une équipe de **12 salariés** fortement renouvelée en cours d'année qui a œuvrée en 2013 pour l'ADABio (ce qui correspond à l'effectif moyen des années précédentes).

Retrouvez le trombinoscope sur notre site internet www.corabio.org

E- LES GRANDS CHANTIERS DE 2013

L'année 2013 a été une année de transition pour l'association et certains chantiers ne se termineront qu'en 2014...

1- DIRECTION DE L'ASSOCIATION

Comme évoqué lors de la précédente Assemblée Générale et dans le courrier envoyé aux adhérents et partenaires, l'association a dû faire face à une absence de Direction courant 2013. Nous ne reviendrons donc pas sur les détails précis... Un "comité de crise" composé de 4 salariés (avec retrait progressif de certains pour reprendre des activités opérationnelles dès septembre 2013), fortement encadré et soutenu par le bureau, a permis de suivre la majeure partie des échéances, comme animer la vie de l'association (CA, bureaux), représenter l'ADABio au sein du réseau Corabio, organiser et planifier l'activité de l'équipe, réaliser les justificatifs d'activités des années précédentes, gérer les ressources humaines entrantes et sortantes...

L'arrivée puis le départ de Marie-Amélie KHARMANDARIAN en remplacement du Directeur en fin d'année n'a malheureusement pas permis de soulager l'équipe. D'autres options seront donc étudiées en 2014 sur ce point.

2- PLAN BIO

L'année 2013 a été dédiée à la rédaction et la projection pour l'ADABio de ses activités au sein du plan bio 2014-2017. Un travail très conséquent a été mené avec les coordinateurs des autres Gabs pour mettre à plat les activités actuelles et envisager les 4 années à venir. Nous espérons que la clarification attendue par les financeurs grâce à ce plan sera à la hauteur du travail effectué par le réseau et ses partenaires.

3- SUIVI DES ACTIVITES ET DES FINANCEMENTS 2013

- Mise en route de nouveaux outils de suivis administratifs de l'activité de l'équipe et des financements associés.
- Travail en réseau avec les autres coordinateurs sur la mutualisation de nos outils, et techniquement sur les modes de calcul de nos coûts journées, la comparaison de nos charges de structure...

4- REFLEXION SUR L'EVOLUTION STRUCTURELLE

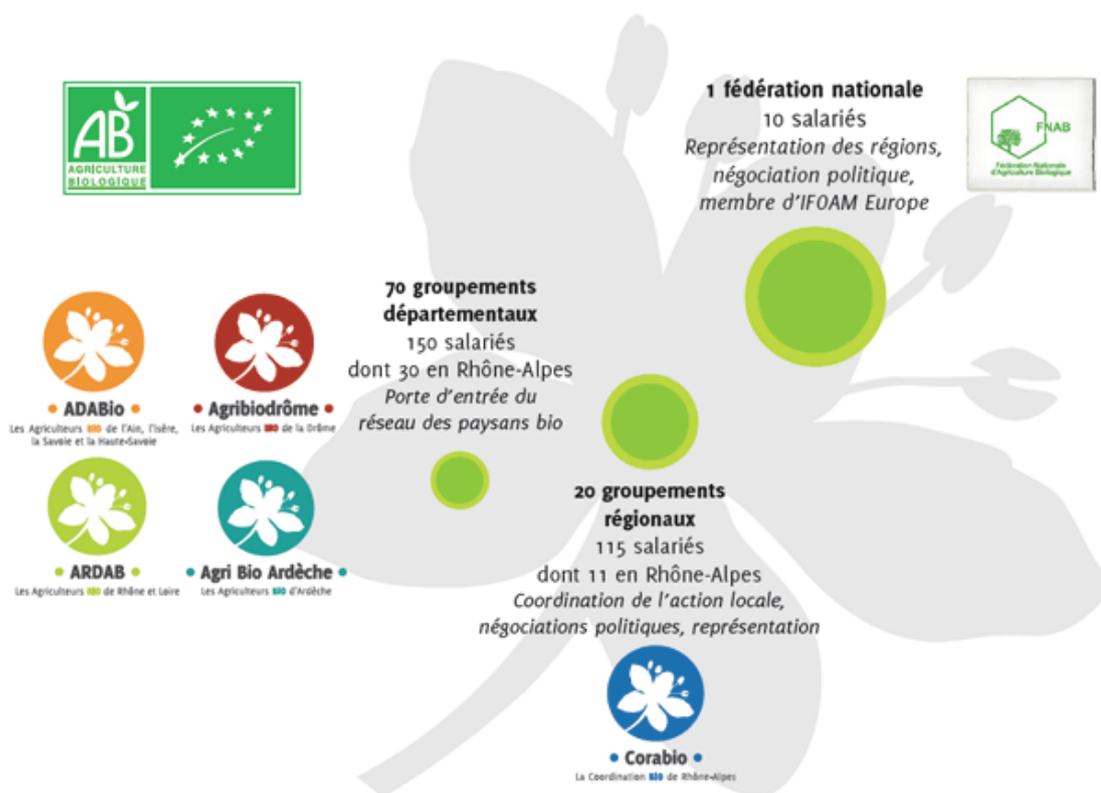
Une clarification organisationnelle a été entamée en lien avec le réseau et notre commissaire au compte. Une rencontre réunissant des représentants de l'ADABio, l'ARDAB, de Corabio et de la FNAB, ainsi qu'une fiscaliste a eu lieu en octobre. Ce chantier sera poursuivi en 2014-2015.

5- CHANTIER SOCIAL

Sabine JANIN a été élue en 2013 comme représentante des salariés au niveau national à la FNAB. Suite aux difficultés internes de l'ADABio et la charge de travail conséquente, le Conseil d'Administration a demandé à la salariée de suspendre temporairement sa participation à ce chantier.

Ils font le réseau

Plus de 10 000 paysans regroupés dans le réseau professionnel spécialisé en agriculture biologique



SENSIBILISER ET ACCOMPAGNER LES CONVERSIONS

A- SENSIBILISATION DES AGRICULTEURS CONVENTIONNELS

1- ACCUEIL DES PORTEURS DE PROJET

Information téléphonique ou accueil d'agriculteurs conventionnels sur l'AB. Premiers échanges sur les démarches de conversion, réponse aux questions sur leurs projets de conversion.

2- JOURNEES D'INFORMATION ET DE DEMONSTRATION



► **Au sein du Pôle Conversion Bio (PC Bio)** : comités opérationnels régionaux, coordination départementale, 2 journées thématiques, 12 portes ouvertes, rédaction de 6 articles, salon Tech-n Bio

► **Hors Pôle Conversion Bio** : actions de sensibilisation (démonstration, porte-ouvertes, colloques...).

3- FERMES DE DEMONSTRATION (FDD)

Le travail en lien avec les FDD est coordonné par Corabio, et réalisé par les Gabs..

- Animation du réseau
- Organisation de portes-ouvertes départementales
- Création d'outils pédagogiques et appui sur les ferme



4- BIO ET EAU

L'ADABIO a pris part à deux projets Bio et Eau sur son territoire depuis la fin d'année 2012 en accompagnant les animateurs Bio&eau embauchés par les chambres d'agriculture de ces deux départements dans leur réflexion.

- Projet Bio&Eau Veyle Ressouze Chalaronne
- Projet Bio&eau Bourbre .

5- AGRICULTURES DURABLES AIN

En 2013, l'ADABio a participé au collectif Agri'cultures Durables de l'Ain.

- Participation aux assises de la bio
- Rédaction d'articles pour le journal agriculture durable "Et moi et moi !"
- Participation aux comités technique et politique du groupe



6- RESEAU FERME ECOPHYTO

Parallèlement aux actions d'accompagnement technique individuel et collectif, l'ADABio anime depuis début 2012 dans le cadre du réseau FERME ECOPHYTO :

- un groupe de 9 arboriculteurs sur 3 départements : 01,38,73. Groupe composé uniquement d'arboriculteurs biologiques,
 - un groupe de 10 éleveurs du département de l'Ain. Ce groupe est composé d'anciens bio, de nouveaux bio et de conventionnels
- Dans ce cadre, des visites techniques individuelles, des actions de démonstration de techniques alternatives de lutte, de désherbage mécanique et des bilans de campagne ont été organisés autour de ces groupes.

B- SENSIBILISATION ET ACCOMPAGNEMENT EN LIEN AVEC LES COLLECTIVITES ET LES TERRITOIRES

1- PAYS VOIRONNAIS (38)

- ▶ Formation
- ▶ Filière laitière bio
- ▶ Filière maraîchère bio

2- COMMUNAUTE DE COMMUNES DU GRESIVAUDAN (38)

- ▶ Participation au groupe de travail pour piloter l'action et coordination globale du programme
- ▶ Mise en place d'actions collectives de sensibilisation

3- COMMUNAUTE DE COMMUNES DE MONTREVEL EN BRESSE (01)

- ▶ Rencontre de la chargée de mission agriculture
- ▶ Rédaction d'un programme d'action en lien avec la communauté de commune et la chambre d'agriculture.
- ▶ Plusieurs rencontres techniques ont été proposées aux agriculteurs :

4- BASSIN ANNECIEN (74)

En 2013, l'ADABio a finalisé avec la Chambre d'Agriculture Savoie Mont Blanc, un projet pour le PSADER Bassin Annécien intitulé "Développer l'offre de production biologique et communiquer". Les actions déposées seront réalisées à partir de 2014.

5- PROSPECTION DE NOUVEAUX CONTACTS au sein des CDDRA et PSADER

C- SENSIBILISATION DES ELEVES

Au Lycée horticole de la Tour du Pin / Au CFFPA des Sardières / Au Lycée de Poisy ISETA

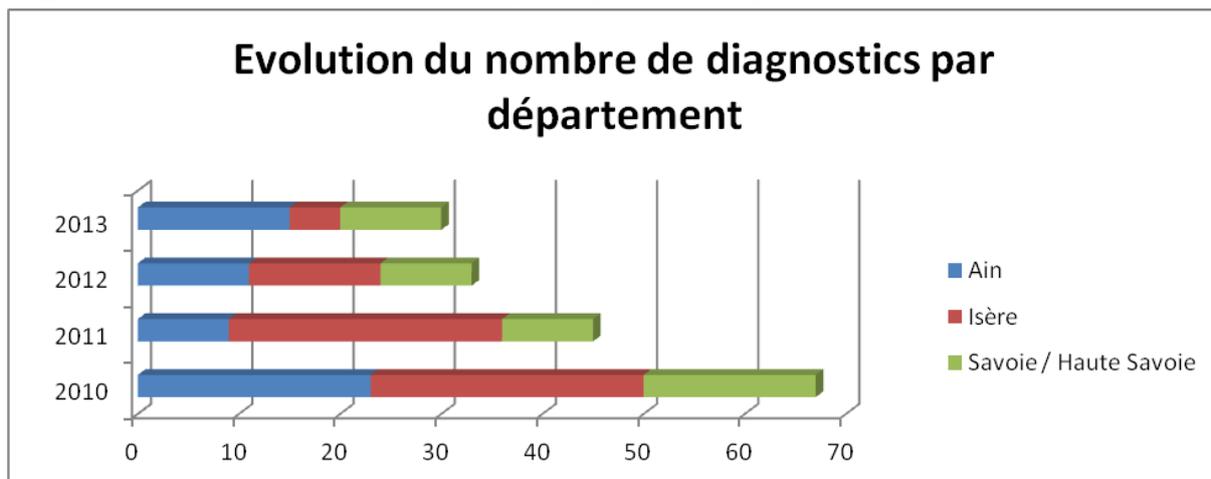
D- ACCOMPAGNER LES CONVERSIONS

1- DIAGNOSTICS DE CONVERSION

30 diagnostics et 11 suivis ont été réalisés en 2013 sur les 4 départements : 15 diags dans l'Ain (et 4 suivis) - 5 diags en Isère (et 6 suivis) - 10 diags dans les Savoie (et 1 suivi).

Dès 2011, nous avons constaté un réel ralentissement dans la demande de diagnostics de conversion qui est toujours actif. L'Isère a été le département le plus impacté en 2013. Cependant, il faut noter que pour ce même département en 2013, des demandes de diagnostics ont dû être repoussées à

l'année suivante, par indisponibilité notamment d'un partenaire pour la réalisation de ces diagnostics. Pour l'Ain et les 2 Savoie, la dynamique semble repartie à la hausse.



2- PARRAINAGE

En 2013, 3 parrains se sont engagés. 3 filleuls ont été accompagnés avec 3 interventions. En plus de ces interventions, de nombreux échanges informels techniques ont eu lieu, mais n'ont pu être suivis par l'ADABio. **Bilan 2013** : bonne satisfaction de l'opération, intérêt pour les filleuls au niveau technique maraîchère sur divers aspects, mais aussi d'organisation du travail, la commercialisation, le choix et les commandes d'intrants. A améliorer : difficulté de prise de RDV pour les filleuls, gestion administrative de suivi assez lourde pour les parrains, et d'une manière générale manque de communication sur l'opération.

E- ACCOMPAGNER LES INSTALLATIONS ET LES CEDANTS EN AB

- Intervention dans le cadre de la quinzaine de l'installation, réunions d'information sur l'Agriculture Biologique auprès des porteurs de projet.
- Préparation d'une réunion d'information à destination des futurs cédants (Chambre d'Agriculture 01 et ADABio).

F- REGLEMENTATION BIO ET DEFENSE DU CAHIER DES CHARGES

- Veille et info réglementaire sur la vinification et l'évolution de l'utilisation du cuivre dans le cahier des charges, la problématique Flavescence Dorée, la "mention collective bio" pour les pommiers, la marque Biocoherence
- Suivi d'un comité de certification avec Alpes Contrôles (74)

G - PARTENARIATS

1- AVEC LES CHAMBRES D'AGRICULTURE

- ▶ Le comité de pilotage interdépartemental
- ▶ Les comités de pilotage départementaux

2- AVEC D'AUTRES STRUCTURES PARTENAIRES : Alliance PEC Isere et 73, Terre de Liens, AFOCG 73, Alpes Contrôle, CG73, WECF, Initiaterre...

DEVELOPPER ET PERENNISER LES FERMES BIO

A- COMMUNIQUER AUPRES DES AGRICULTEURS BIO

1- BULLETINS D'INFORMATION

9 Feuilles Bio d'informations départementales ont été envoyées dans l'Ain, Isère, Savoie et Haute Savoie en 2013 à 333 agriculteurs et 230 partenaires.

2- REUNIONS TERRITORIALES

3 réunions ont lieu dans les départements pour échanger sur les projets et connaître les attentes des agriculteurs bio sur l'année en cours ainsi que les perspectives à moyen terme.

3- AUTRE MOYEN DE COMMUNICATION

Réponse à la sollicitation de la Fondation Alpes Contrôle pour une participation au livre "Vagabondage Bio en Savoie", dont la partie sur la viticulture et sur l'ADABio.

B- ACCOMPAGNER TECHNIQUEMENT LES AGRICULTEURS BIO

1- RECHERCHE, DIFFUSION DE DOCUMENTATION TECHNIQUE

Participation à des journées techniques organisées par des organismes partenaires et/ou des instituts de recherche, recherche bibliographique servant à alimenter le conseil technique et diffusion de documentation technique partenariale auprès des producteurs bio de la zone ADABio

2- ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

▶ Appui à distance et conseil aux exploitations pour alimenter le travail collectif

▶ Visites et diagnostics individuels

- ❖ En Grésivaudan 3 visites d'exploitations
- ❖ Dans les Savoie, 13 diagnostics techniques individuels ont été réalisés.

3- REUNIONS COLLECTIVES D'ECHANGE

▶ Polyculture élevage et grandes cultures

Bilan de campagne cultures, tour de parcelles blés anciens et cultures associées, démonstration de binage avec guidage caméra, tour de plaine et rallye méteils, tour de plaine TCS et engrais verts, tournée des étables en bovin lait. Au total sur 2013, ces animations et visites collectives ont regroupé 75 participants :

▶ Productions végétales spécialisées

PPAM : visites d'exploitation

Viticulture : Visites d'exploitation, animation du groupe viticulture alternative

Maraîchage : Bilans de campagne, Journée collective d'échanges techniques en présence de JM FORTIER (maraîcher Québécois) : 120 producteurs

Arboriculture et petits fruits : Bilans de saison (toutes productions, fruits à pépins, fruits à noyaux et petits fruits)

4- BULLETINS ET FICHES TECHNIQUES

► Bulletin technique « Brin d'Herbe »

2 bulletins techniques : une édition de 19 pages en septembre 2013 et une édition de 18 pages en décembre 2013 avec 435 envois pour chacun.



► Bulletins techniques cultures spécialisées, dont "L'Asticot"

- 9 bulletins Asticot (de mai à novembre numéro 45 au 53), diffusé à 300 exemplaires chacun.
- En maraîchage spécifiquement, animation d'un réseau de surveillance participatif
- En arboriculture, participation au bulletin de santé végétal, par la rédaction et la diffusion de 27 numéros d'alerte spécifique à l'AB.

► Fiches techniques

En polyculture-élevage, en complément des bulletins, 5 fiches techniques portant sur des thématiques spécifiques ont été publiées :

- « Fertiliser en AB avec du fumier de cheval »
- « Fertiliser en AB avec du guano »
- « Bien valoriser ses matières organiques »
- « Pourquoi couvrir ses fumiers et compost »
- « Dois-je apporter des carbonates à mon sol ? » (mise à jour et complémentation de la fiche technique publiée en 2012)

C- TRAVAIL SUR L'AUTONOMIE DES FERMES BIO

1- BOURSE D'ÉCHANGES CEREALIERE-ELEVEURS

Réalisation d'un annuaire qui vise à mettre en relation les céréaliers et les éleveurs bio de la zone ADABio pour développer des échanges de céréales secondaires, des fourrages, de la paille et du fumier. Les contacts se font directement entre producteurs à partir des données de l'annuaire.

2- ANNONCEUR BIO

Collecte des annonces sur la zone ADABio pour l'annonceur bio de juin et décembre.

3- CONSEIL EN INTRANTS ET AGROFOURNITURES

- Réalisation et diffusion de documents techniques de conseils en intrants sur l'ail, la pomme de terre, la culture de lotier des marais, le chaulage
- Travaux exploratoires pour l'approvisionnement de plants de racines d'endives

4- AUTONOMIE TERRITORIALE EN MATIERE ORGANIQUE

L'approvisionnement en engrais et amendements organiques est un enjeu majeur pour les agriculteurs bio spécialisés (arboriculteurs, maraichers, céréaliers,...) ► Travail avec le Pays Voironnais

5- FERTILITE DU SOL

2 journées collectives sur les bases du fonctionnement du sol et l'optimisation de la fertilité des sols appliquée aux conditions pédoclimatiques et aux contraintes techniques des participants.

6- ANALYSES DE SOL

En 2013, 7 analyses de sol ont été réalisées sur des exploitations : 1 ds l'Ain, 1 en Savoie 5 en Isère. 4 pour des maraichers, 2 pour des arboriculteurs et 1 en polyculture élevage.

D- FORMATIONS COLLECTIVES DES AGRICULTEURS

Grâce aux dispositifs VIVEA et FEADER, nous avons réalisé **16 formations** destinées aux agriculteurs (dont 2 formations déposées via Corabio) pour **194 participants**, soit 12.1 participants par formation, ce qui est une très bonne moyenne (10.6 participants par formation en 2012 pour 15 formations réalisées et 266 participants totaux).

E- EXPERIMENTATIONS

1- CEREALES

► 3 expérimentations conduites en 2013 :

- Expérimentations variétales et suivis de parcelles en céréales secondaires dans l'Ain.
- Connaissance des variétés de blé.
- Association maïs-soja pour l'ensilage : une solution pour améliorer l'autonomie fourragère et protéique des élevages laitiers bio en Rhône-Alpes ?

2- MARAICHAGE

► aucune expérimentation conduite en 2013.

3- ARBORICULTURE, PETITS FRUITS, PPAM

► 1 expérimentation conduite en 2013 : Protection des plantes

4- VITICULTURE

► 1 expérimentation conduite en 2013 : Protection des plantes

F- PERENNISER LES FILIERES DE COMMERCIALISATION ET IMPULSER DES DYNAMIQUES

1- FILIERES DE PROXIMITE

► Filière lait

- Au niveau régional : groupe de travail du réseau CORABIO, séminaire lait Bio régional le
- Mise à jour fiches filière lait Ain / Isère / 2 Savoie
- Travail de réflexion sur la mise en place d'une filière Comté Bio dans l'Ain

► Filière viande

- Au niveau régional : groupe viande de CORABIO
- Rédaction de la fiche filière viande Isère
- Promotion auprès des bouchers avec Bioconvergence
- Accompagnement groupe steaks hachés bio dans l'Ain

► Filière grandes cultures

- Orge brassicole iséroise

► Filière fruits, légumes et PPAM

- Au niveau régional : groupe de travail filières légumes et PPAM, journées technico-économique régionale fruits à pépin, légumes et PPAM
- Création fiches filière légumes Ain / Haute-Savoie / 2 Savoie
- Rencontre de l'entreprise Agritabac
- Projet légumerie en Pays Voironnais

► Filière viticole

Au niveau régional : réunion du groupe de travail viticulture de CORABIO, liens avec le groupe Corabio et les vigneron par mail, relecture du guide des vigneron bio de Rhône-Alpes, réunion OCM Vin au Syndicat Régional des Vins de Savoie.

► Autres filières : oeufs et ovin

- Préparation des fiches filière œufs et ovins lait/viande
- Participation à la réunion sur l'autonomie des élevages porcins et volailles du Grésivaudan

2- CIRCUITS COURTS

► **AMAP** : contacts et/ou accompagnement des agriculteurs des AMAP de Nizerel (01) , projet Declics Paysan (38), AMAP de la Rochette (73)

► **Marchés bio** : étude sur l'état des lieux des marchés 100% bio ou comprenant des producteurs bio sur les 4 départements.

► **Magasins spécialisés bio** : Début de mise à jour du questionnaire d'enquête à envoyer aux magasins bio.

► **Promotion des circuits courts** : guide des bonnes adresses bio (préparation réédition) - Fiches circuits courts (mise à jour des 4 fiches départementales sur les circuits courts) - Colloque sur l'alimentation de proximité à Pont en Royans - Colloque organisé par Radiance « l'Agriculture bio et locale, quels repères, quels accessibilité et quels outils de communication »

► **Mutualisation en réseau Corabio et partenariats** : Groupe de travail "Circuits Courts" de Corabio - Colloque sur les circuits courts de proximité organisé par Corabio - Restitution du projet Alcotra sur les circuits courts dans les Savoie.



pour collaborer au défi. Au total 36 familles ont ainsi été recrutées pour participer au défi 2013-14 (fin prévu en juin 2014) sur le pays voironnais.

3- SENSIBILISATION DES ELUS, PORTEURS DE PROJETS

Sensibilisation des élus du Pays Voironnais à l'introduction de produits bio et locaux en restauration collective.

4- ACCOMPAGNEMENT DES PROJETS

- ▶ **Rencontres avec des établissements** : CHU de Voiron
- ▶ **Diagnostics individuels** : cuisine centrale de Voiron, résidence Plein Soleil
- ▶ **Animations et interventions pédagogiques**

5- FORMATIONS A DESTINATION DES CUISINIERS ET PERSONNEL DE SERVICE

Avec les interventions de l'ADABio, Anne PIOVESAN et Lionel GOUMY.

- ▶ "Cuisiner bio, cuisiner autrement en crèche aujourd'hui" à St Egrève (38) : 10 participants
- ▶ "Introduire facilement des produits bio en restauration collective" à Seynod (74) : 12 participants
- ▶ « Introduire des produits bio en restauration collective » le 27/11/2013 à Vourey (38) : 12 participants

6- SUIVI DE L'APPROVISIONNEMENT BIO ET LOCAL

- ▶ AG de Manger Bio d'Ici Alpes Bugey
- ▶ Echanges avec la Bio d'Ici.

B- COMMUNIQUER AUPRES DES CONSOMMATEURS

1- FETE DU LAIT BIO au GAEC des grands prés le dimanche 2 juin a Massieu (38). 120 personnes.

2- FOIRE BIO DES SAVOIE : Dimanche 21 avril 2013 a la Motte-Servolex. 7eme édition.

3- FOIRE BIO DE L'AIN : La 3e foire bio de l'Ain s'est tenue le dimanche 27 Octobre 2013 sous le marché couvert de Bourg en Bresse.



4- AUTRES ACTIONS DE COMMUNICATION

- ▶ Site web : actualisation régulière de la page ADABio sur le site www.corabio.org/adabio
- ▶ Chiffres de l'AB régionaux de Corabio - projection/débat autour du film « Secret des champs » - Films de sensibilisation aux techniques alternatives de la FRAPNA (public agricole) en viticulture biologique
- ▶ Marché du développement Durable à La Motte Servolex et Journée Développement Durable à Chambéry (organisé par Mountain Rider's)
- ▶ Intervention à la demande de particuliers sur le thème "La vigne et le vin" à La Côte d'Aime (73)

RAPPORT FINANCIER

(VOIR ANNEXE)



● **ADABio** ●

Les Agriculteurs **BIO** de l'Ain, l'Isère,
la Savoie et la Haute-Savoie

RAPPORT D'ORIENTATION



● **ADABio** ●

Les Agriculteurs **BIO** de l'Ain, l'Isère,
la Savoie et la Haute-Savoie

Evolution et développement de la Bio

Depuis 2007 et la mise en place du Grenelle de l'Environnement, l'ADABio a connu un développement toujours plus important autant en terme d'activités que d'effectifs.

Et globalement, le réseau Gabs/CORABio a connu un essor certain d'année en année.

En 2013, l'ADABio en pleine crise, a vu son nombre d'adhérents augmenter. Sans parler de son volume d'activité qui sans les freins économiques et financiers seraient sans fin.

Il y a un an, nous avouâmes nos erreurs passées, aujourd'hui, nous les avons en partie digérées...

Il en reste !

Notamment le retard pris en début d'année sur des activités opérationnelles liées aux évènements.

A vous tous, adhérents et partenaires, nous vous devons une réaction, un Plan d'Action.

Dans le Rapport Moral, outre la situation financière critique de l'Association, j'annonçais nos difficultés fonctionnelles et notre trésorerie tendue...Et en parallèle **la mise en place du Plan Bio.**

Au sein de l'ADABio, nous avons bien acté la volonté de la Région :

« Financement Région pour les actions de la région ET pour les territoires/départements par des PSADER. Ces derniers avec l'État et les CG pouvant occasionnellement cofinancer les premiers ».

Face à cette nouvelle donne financière, face à ce Plan Bio, c'est à nous qu'il appartient de tout mettre en œuvre pour répondre positivement à cette opportunité. Dans un premier temps, prenons le soin d'identifier les commissions, pour que dans un second temps, nous puissions sur le terrain, **ajuster l'équipe pouvant répondre à des engagements précis.**

De plus en plus, nous engageons des partenariats, notamment avec les Communautés de Communes en vue de réaliser des projets territoriaux. A l'avenir, ces nouveaux collaborateurs pourraient être décisifs dans le sens où comme les Gabs, ils interviennent sur des territoires locaux. Alliés aux Conseils Généraux, ces partenaires présents à nos côtés apporteront dans un même temps des ressources financières pouvant générer une compatibilité non-négligeable sur des cofinancements d'actions.

Face à cette opportunité nous nous devons de nous donner les moyens nécessaires pour répondre favorablement à cette nouvelle donne.

Cette configuration financière demandera à l'Association de développer l'effectif salarié. Sans cela, nous sommes voués à l'échec.

Si nos subventions n'augmentent pas, ni ne diminuent, la mise en place d'un nouveau modèle de financement via la mise en place du Plan Bio Régional 2014-2017 va, et contre toute attente fortement complexifier notre modèle économique et de fonctionnement déjà astreignant. D'où une réflexion sur la réalité économique d'un GAB !

Mais, qu'est-ce que la réalité économique d'un GAB ? Quelles sont nos forces ?

Comme toutes les associations, nous sommes aussi traversés par des problématiques qui nous sont propres. Ces spécificités structurelles nous inscrivent dans des difficultés de plus en plus évidentes, contraignantes et à terme, qui posent la question de la viabilité de notre association telle qu'elle est composée aujourd'hui.

=> Les financeurs doivent entendre que la viabilité de l'ADABIO est fonction de son modèle économique, que l'on peut constater, car son dysfonctionnement n'est pas entièrement lié à des problématiques propres mais bien à un problème de modèle économique.

S'il nous appartient de nous organiser afin de concilier au mieux cette nouvelle considération des financements, je me dois ici d'alerter l'Assemblée sur un point. Nouvelle donnée économique, nouvelle organisation.

La mutualisation d'action (donc de financement) entre la Région et les territoires va sans aucun doute augmenter notre taux opérationnel, mais également celui du travail non-opérationnel soit la certitude d'une augmentation des effectifs fonctionnels.

Si nous, administrateurs de l'ADABio assumons nos responsabilités, outre nos difficultés fonctionnelles liées à notre historique...il en va également à nos partenaires et financeurs publics d'entendre nos difficultés basées sur une méthodologie et des incertitudes financières.

In fine l'ADABIO est en tension car son modèle économique qui la pénalise financièrement ne lui permet pas d'avoir la marge de manœuvre humaine adaptée.

Continuer sur cette voie serait suicidaire.

Aucune possibilité de développement et impossibilité de répondre favorablement à nos financeurs en tant que porteur de projets. Donc impossibilité et échec à répondre aux attentes de la société.

Nos solutions ?

- La recherche de ressources privées d'appoint (sponsoring, mécénat) pour assurer une pérennité à nos actions et nos projets ?
- Les cotisations, apport financier forcément limité quand les subventions occupent pour plus de 90% des ressources...
- La vente d'activité...avec les conséquences que nous connaissons sur le champ fiscal?

Dans tous les cas, le réseau CORABio doit prendre ces constats très au sérieux.

Dans un premier temps, l'urgence est d'évoquer les questionnements de fonds (analyse des flux financiers entre structure/modélisation économique etc...). De rassembler à la même table les Gabs dont nous l'ADABio, avec CORABio lors d'une réunion stratégique.

L'objectif de cette rencontre sera d'identifier les freins qui ne permettent pas de mettre en œuvre le projet sur lequel tout le monde s'entend pour dire qu'il est nécessaire. Aussi, c'est à nous qu'il appartient d'emmener au devant des financeurs nos incertitudes et nos attentes. En parallèle, démontrer nos forces (nombre d'adhérents), notre potentiel, notre lien avec les politiques nationales.

Dans un second temps, l'idée est de réunir nos plus importants financeurs afin qu'ils puissent objectiver en interne la réalité économique d'un Gab lors d'un débat budgétaire et ce, le plus rapidement possible.

Pour terminer et conclure : L'évolution sur l'Organisation Structurelle

L'arrivée prochaine d'une Direction ne résorbera pas tous nos problèmes. Afin de combler l'ensemble des difficultés de la structure évoquées jusqu'à présent, il nous a semblé cohérent de repenser le pôle direction. La proposition et la mise en place d'un **Comité de Direction** émane de plusieurs constats :

- La nécessité d'accompagner le Directeur dans son poste par un dispositif officiel.
- Une attention toute particulière sur les demandes de financements et des justificatifs en plus du suivi permanent de l'équipe.
- Une expertise sur le montage des dossiers financiers et sur les règles de cofinancements de chaque action.

En 2013, le Conseil d'Administration s'est réuni régulièrement et de manière assidue pour prendre les décisions de gestion et de grandes orientations de notre association en lien avec notre réseau. Toujours dans l'intérêt prioritaire des adhérents.

Pour les administrateurs, cette masse de travail est conséquente mais reste bien souvent dans l'ombre... Des tâches lourdes et indispensables sont menées pour permettent à notre association de fonctionner et ceci n'est pas souvent pris sur notre temps libre mais plutôt au détriment de notre activité principale et vie familiale.

C'est donc un travail énorme que je veux souligner ici! Je remercie très vivement tous les administrateurs de l'ADABio et dans un même temps rendre hommage à ceux qui les entourent, les soutiennent (associés, famille, amis...). Cet engagement requiert du temps, des compétences et du sérieux. Sans eux, pas de développement de la Bio.

De plus, la professionnalisation économique de nos financements nous éloigne de plus en plus d'une vie associative. Nous devenons des bénévoles-entrepreneurs et même accompagnés par une équipe engagée, volontaire et professionnelle, cette formule d'organisation des associations ne pourra pas durer bien longtemps... Attention à ne pas tomber dans une crise du bénévolat dû à cet alourdissement des responsabilités et des compétences!

En outre, les complexités administratives dues à la nouvelle donne financière vont venir augmenter encore la lourdeur des tâches et des missions. En d'autre terme, la gestion de l'ADABio (ou de n'importe quel Gab), n'a désormais plus rien à voir avec la gestion d'il y a seulement 7 ans en arrière.

Tous ensemble, il nous faut désormais repenser totalement cette organisation structurelle... Ce bilan constitue un réel sujet d'inquiétude pour notre réseau tout entier, et particulièrement pour l'ADABio. Les enjeux sont multiples et les attentes réelles. L'agriculture conventionnelle s'inspire de nos savoirs faire. La société attend une agriculture plus respectueuse de l'environnement.

Assumons ces responsabilités, mobilisons-nous, assumons nos choix.

Nous sommes prêt à relever ce défi et, dès à présent je vous donne rendez-vous l'année prochaine pour que tous ensemble nous fêtions les trente années de l'ADABio.

Merci à tous pour votre attention.

Pour l'ADABio, Laurent FORT, Président.